УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

повышения квалификации

по программе ”Управление персоналом как система/HCD-program. Обучение и развитие персонала“

 Продолжительность обучения: 1 неделя, 36 часов

 Форма получения образования: дневная

| № п/п | Наименование разделов (дисциплин) и тем | Количество учебных часов | Кафедра (цикловая комиссия)  |
| --- | --- | --- | --- |
| всего | распределение по видам занятий |
| лекции | практи-ческиезанятия | семи-нарскиезанятия | круглые столы, темати-ческие дискус-сии | лабора-торные занятия | дело-вые игры | тре-нинги | кон-фе-рен-ции |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| I | Обучение и развитие персонала |
| 1 | Обучение как часть системы управления персоналом | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Обучение как процесс | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Структуры бизнес-обучения | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Обучение сотрудников на разных жизненных циклах | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Оцифровка обучения и оценка эффективности | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Кадровый резерв: секреты успешного взращивания. | 2 |  | 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Развитие персонала: как создать индивидуальные планы профессионального роста | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Ключевые инструменты и показатели. | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Фасилитация в обучающем процессе | 4 |  |  |  |  |  |  | 4 |  |  |
| 10 | Андрагогика и теория поколений | 4 | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Образовательные платформы | 4 |  | 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Нормативное-правовое обеспечение корпоративного обучения специалистов и руководителей | 4 | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Практические занятия. Разработка программы обучения для разных категорий сотрудников (специалистов, менеджеров, Топ - менеджеров) | 4 |  | 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Практические занятия. Проект ”Учебный центр“ | 4 |  | 4 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ВСЕГО | 36 | 13 | 19 |  |  |  |  | 4 |  |  |
|  | Форма итоговой аттестации | Зачет |

Заместитель директора О.Н.Зиневич